

DEVELOPPER LE TRAVAIL COLLABORATIF

Ce que vous vivez

La transversalité, l'hybridation des équipes, les exigences de réactivité rendent aujourd'hui le travail collaboratif incontournable. Pourtant, coopérer ne va pas de soi : manque de clarté dans les rôles, silos persistants, surcharge informationnelle, outils peu partagés... Comment créer un cadre stimulant, outillé et sécurisé qui encourage la contribution de chacun sans brouiller les responsabilités ? Cette formation vous propose des repères, des outils et des méthodes pour faire vivre une culture de la collaboration active et durable.

Pour qui

Tout agent ou encadrant amené à piloter, contribuer ou animer des dynamiques collaboratives.

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

1 390 € HT

Objectifs de la formation

- Maîtriser les enjeux, cadres et conditions du travail collaboratif
- Identifier les freins et leviers dans son environnement organisationnel
- Favoriser l'intelligence collective et le fonctionnement en réseau
- Sécuriser les pratiques d'échange et de partage documentaire
- Utiliser des outils numériques adaptés à la coopération professionnelle

Méthodes pédagogiques

- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Cas pratiques & mises en situation
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des mises en situation et cas pratiques
- Retour croisé sur les pratiques collaboratives

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

SAS au capital de 7 500€

SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034

Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378

www.excellensformation.com

Contenu de la formation

Les fondamentaux du travail collaboratif

- Différencier coopération et collaboration
- Identifier les rôles clés : facilitateurs, régulateurs, contributeurs
- Repérer les contextes d'usage, projets transverses, participation usagers, co-construction etc.
- Intégrer les spécificités de la fonction publique : transparence et cadre réglementaire

Comprendre les enjeux et freins à la collaboration

- Valoriser les apports de chacun
- Anticiper les risques comme le flou des responsabilités ou la surcharge informationnelle
- Repérer les freins organisationnels : silos, manque de confiance, culture hiérarchique

Créer un cadre et une culture collaborative

- Élaborer une charte de fonctionnement claire et évolutive
- Structurer les interactions (rituels, formats, régulation des échanges etc.)
- Endosser un rôle de manager-facilitateur
- Développer la transversalité avec d'autres services ou partenaires

Sécuriser la collaboration et les documents partagés

- Respecter les cadres réglementaires RGPD
- Maîtriser les accès, la classification, la conservation des documents
- Assumer la responsabilité légale des droits, des logs et des historiques

Explorer les outils numériques collaboratifs

- Choisir les bons outils selon l'objectif : messagerie, forums, intranet...
- Collaborer à distance : cloud, wikis, documents partagés
- Piloter et suivre l'avancement : kanban, Gantt simplifié
- Conduire des réunions hybrides : visio, modération, supports dynamiques
- Partager de bonnes pratiques

Mettre en œuvre un projet collaboratif

- Structurer un projet collectif (intra ou interservices, en présentiel ou hybride)
- Appliquer les techniques : créer un canal, poser les règles, partager les contenus
- Définir un plan d'action : objectifs, indicateurs, points de vigilance

Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice experte en intelligence collective et transformation managériale, spécialiste de l'accompagnement d'équipes dans la fonction publique.

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.