

DONNER DU SENS

Ce que vous vivez

Perte de motivation, désengagement, quête de sens... Les attentes des collaborateurs évoluent, rendant indispensable une approche managériale axée sur la valorisation, la reconnaissance et le sens donné aux missions. Cette formation permet aux managers de comprendre les causes de la perte de sens, de mobiliser les leviers concrets pour y remédier et de renforcer la cohésion, notamment face à la diversité.

Pour qui

Managers, encadrants et responsables d'équipe voulant améliorer leur leadership

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

1 390 € HT

Objectifs de la formation

- Comprendre les principales causes de la perte de sens au travail
- Mobiliser les outils managériaux pour renforcer le sens et l'engagement
- Agir en pleine conscience pour donner du sens aux missions individuelles et collectives

Méthodes pédagogiques

- Autodiagnostic managérial
- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Jeux de rôles & mises en situation
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des mises en situation
- Retour croisé sur les pratiques managériales

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com

Contenu de la formation

Manager par le sens : un levier clé

- Définir ce que signifie manager par le sens
- Analyser les évolutions du management et les attentes des collaborateurs
- Identifier les enjeux d'équilibre vie professionnelle/vie personnelle
- Clarifier la responsabilité du manager dans la motivation et le sens au travail

Comprendre la perte de sens au travail

- Identifier les principales causes de perte de sens
- Reconnaître les symptômes de désengagement et de démotivation

Apport des neurosciences pour donner du sens

- Comprendre le fonctionnement cérébral et les processus d'apprentissage
- Découvrir les 4 piliers des neurosciences appliqués au management
- S'approprier les leviers favorisant la compréhension et l'adhésion

Diagnostic du sens dans son équipe

- Réaliser un état des lieux des perceptions et attentes
- Repérer les axes d'amélioration pour renforcer le sens au quotidien

Renforcer le sens au travail : leviers managériaux

- Gérer la complexité de l'environnement professionnel
- Associer chaque mission à un sens explicite et partagé
- Adopter une communication adaptée, claire et explicative
- Développer la reconnaissance et la valorisation des contributions
- Incarner l'exemplarité managériale au service du sens

Construire une vision collective et partagée

- Instaurer une communication qui rassemble et fédère
- Manager en incarnant les valeurs communes et la congruence
- Aligner discours, comportements et décisions

Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice experte en management, motivation et qualité de vie au travail, spécialiste des dynamiques d'équipe au sein de la fonction publique.

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi
sous le n°2020/89914.1
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com