Réf. **MAN 184**

CONCILIER EXPERTISE ET MANAGEMENT

Ce que vous vivez

Être reconnu pour son expertise est valorisant, mais cela peut complexifier la posture managériale. Jongler entre son rôle de référent technique et celui de leader d'équipe demande de l'équilibre. Cette formation vous permet d'adopter les postures adaptées pour concilier expertise et management et gagner en légitimité. Cette formation vous aide à clarifier les attentes liées à votre double position, à mieux répartir votre énergie entre production et pilotage, et à ajuster votre posture selon les situations. Elle vous apporte des repères concrets pour exercer votre autorité sans renier votre expertise, fédérer autour de vous et assumer pleinement votre rôle de manager-expert.

Pour qui

Experts ayant un rôle de manager à plein temps ou temps partiel.

1 jour (7h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

790 € HT

Objectifs de la formation

- Comprendre les spécificités et attentes liées au double rôle d'expert et de manager
- Identifier les risques et tensions liés à cette double posture
- Développer sa posture de manager, même auprès de pairs experts
- Mettre en valeur les compétences collectives et responsabiliser les équipes
- Trouver son équilibre pour gagner en efficacité et légitimité

Méthodes pédagogiques

- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Cas pratiques
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des cas pratiques
- Retour croisé sur les pratiques managériales

Contenu de la formation

Comprendre les enjeux du rôle d'expert-manager
- Différences entre légitimité technique et légitimité managériale
- Les attentes implicites : hiérarchie, équipe, pairs
- Les zones de tension : contrôle, perfectionnisme, surcharge

Identifier ses propres équilibres et points de vigilance
- Mon positionnement entre production et management
- Analyse de situations vécues : quand la posture d'expert prend le dessus
- Réflexion guidée : vers quelle posture managériale tendre ?

Développer sa posture managériale auprès de pairs
- Faire reconnaître son rôle sans imposer son expertise
- Instaurer des règles de fonctionnement et poser un cadre clair
- Gérer les désaccords ou la rivalité entre experts

Valoriser l'intelligence collective et responsabiliser les équipes
- Déléguer sans perdre le fil : repères et leviers de confiance
- Mettre en lumière les compétences de chacun
- Favoriser l'autonomie et la prise d'initiative

Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice experte en posture managériale et encadrement d'équipes techniques, spécialisée dans l'accompagnement des managers-experts et la gestion des postures hybrides au sein de la fonction publique.

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.