

LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Ce que vous vivez

Les enjeux liés à la diversité et à la non-discrimination prennent une place centrale dans le monde professionnel. Les plaintes pour harcèlement ou discrimination se multiplient, les attentes sociétales évoluent, et les managers doivent aujourd'hui garantir un climat de travail respectueux, ouvert et inclusif. Cette formation vise à vous donner les clés pour prévenir les discriminations, comprendre les mécanismes du harcèlement et faire de la diversité un levier de performance collective.

Pour qui

Managers, encadrants, toute personne amenée à diriger ou accompagner des équipes diversifiées

1 jour (7h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

790 € HT

Objectifs de la formation

- Comprendre le cadre légal de la lutte contre les discriminations et le harcèlement.
- Identifier les stéréotypes et mécanismes qui alimentent les discriminations ordinaires.
- Adopter une posture professionnelle garante du respect et de l'égalité de traitement.
- Contribuer à un environnement de travail inclusif et respectueux de la diversité.

Méthodes pédagogiques

- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Cas pratiques
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des cas pratiques
- Retour croisé sur les pratiques managériales

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi
sous le n°2020/89914.1
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com

Contenu de la formation

Comprendre les notions clés

- Définitions : discrimination, harcèlement, agissements sexistes, égalité de traitement
- Le cadre juridique : lois, obligations de l'employeur, protection des agents
- Les critères de discrimination reconnus en droit français
- Focus sur les situations les plus fréquentes dans le monde du travail

Déconstruire les mécanismes discriminatoires

- Identifier les biais implicites, préjugés et stéréotypes
- Comprendre les discriminations systémiques ou involontaires
- Études de cas : micro-agressions, inégalités d'accès, comportements inappropriés
- Impact sur les individus, les collectifs et le climat professionnel

Agir concrètement en tant que professionnel encadrant ou référent

- Réagir face à une situation signalée ou observée
- Adopter une posture d'écoute, de cadre et de régulation
- Travailler avec les bons relais (RH, référents égalité, médecine de prévention...)
- Intégrer la prévention dans son management quotidien (recrutement, évaluation, ambiance d'équipe...)

Profil de l'intervenant

Formateur expert en management inclusif, prévention des discriminations et promotion de la diversité, expérimenté dans l'accompagnement des équipes et des encadrants.

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.