

# LAICITE ET MANAGEMENT

## Ce que vous vivez

Les questions liées à la laïcité, aux convictions religieuses et à la liberté d'expression peuvent générer incompréhensions, tensions, voire conflits au sein des équipes ou avec les usagers. En tant que manager, vous devez conjuguer respect du cadre légal, neutralité, dialogue et prévention des situations sensibles. Cette formation vous permet de renforcer vos connaissances juridiques, clarifier vos pratiques et adopter une posture sereine et responsable face aux enjeux de laïcité dans la fonction publique.

## Pour qui

Cadres, managers, chefs d'équipe ou toute personne impliquée dans l'encadrement d'une équipe

## 1 jour (7h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

**790 € HT**

## Objectifs de la formation

- Comprendre les principes juridiques et éthiques de la laïcité dans le cadre du service public.
- Identifier les situations professionnelles où les questions de laïcité peuvent se poser.
- Clarifier la posture attendue du manager en matière de neutralité, de dialogue et de régulation.
- Savoir répondre de manière appropriée aux situations sensibles ou à risque.

## Méthodes pédagogiques

- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Cas pratiques et mises en situation
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

## Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des cas pratiques
- Retour croisé sur les pratiques managériales

**POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER**

59 Rue Claude Chappe  
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

## Contenu de la formation

### Comprendre les fondements de la laïcité dans la fonction publique

- Origine et principe de la laïcité dans la République française
- Laïcité, liberté de conscience, neutralité : ce que dit la loi
- Cadre juridique spécifique aux agents publics : droits, devoirs, limites
- Ce que permet ou interdit la loi : cas concrets

### Appliquer la laïcité dans les pratiques managériales

- Comportement attendu des agents dans le cadre du devoir de neutralité
- Expression religieuse : port de signes, demandes d'aménagement, rituels
- Accueil et réponse aux usagers dans le respect des principes de laïcité
- Le rôle du manager en tant que garant du cadre

### Savoir gérer les situations sensibles avec discernement

- Repérer les tensions ou incompréhensions autour de la laïcité
- Mener un entretien ou recadrer avec justesse et respect du droit
- Travailler avec les bons relais : hiérarchie, référent laïcité, DRH
- Prévenir les situations conflictuelles et maintenir un climat serein

## Profil de l'intervenant

Formateur et formatrice experte en management public, prévention des conflits et accompagnement des équipes sur les questions de laïcité et de neutralité

## Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.

**POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER**

59 Rue Claude Chappe  
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi  
sous le n°2020/89914.1  
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€  
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034  
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378  
[www.excellensformation.com](http://www.excellensformation.com)