

IDENTIFIER LES POTENTIELS AU SEIN DE SON EQUIPE

Ce que vous vivez

Dans un contexte où la performance collective repose sur la valorisation des talents, identifier les potentiels individuels devient un levier incontournable du management. En tant que manager, vous avez un rôle clé pour détecter les compétences, accompagner la montée en puissance de vos collaborateurs et créer les conditions favorables à leur développement. Cette formation vous aide à mieux diagnostiquer les atouts de vos équipes, structurer un plan de développement et renforcer l'efficacité collective.

Pour qui

Managers

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

1 390 € HT

Objectifs de la formation

- Identifier les principales forces de son équipe et explorer les leviers qui permettront de les consolider
- Savoir mettre en œuvre une démarche d'accompagnement de ses collaborateurs
- Définir un plan d'action pour le développement des compétences au sein de son équipe

Méthodes pédagogiques

- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Cas pratiques & mises en situation
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des cas pratiques
- Retour croisé sur les pratiques managériales

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

SAS au capital de 7 500€

SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034

Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378

www.excellensformation.com

Contenu de la formation

Valoriser les talents : un levier stratégique pour le management

- Comprendre les enjeux du développement des compétences dans une logique de performance collective
- Distinguer potentiel, compétence, savoir-être et savoir-agir
- Identifier les freins et leviers au développement des talents dans son environnement

Identifier les forces et les axes de progression de son équipe

- Analyser les profils individuels et les complémentarités au sein de l'équipe
- Utiliser des outils d'observation et d'entretien pour repérer les compétences clés
- Détecter les signaux faibles de potentiel ou de décrochage
- Cartographier les forces existantes et les zones à consolider

Accompagner le développement de chaque collaborateur

- Mettre en place une posture managériale de soutien et d'exigence
- Construire un dialogue régulier autour du développement professionnel
- Identifier les besoins de formation, d'élargissement de mission ou de montée en responsabilité
- Créer des opportunités d'apprentissage sur le terrain (projets, tutorat, transversalité...)

Définir un plan de développement des compétences

- Articuler besoins individuels, dynamique d'équipe et objectifs de service
- Prioriser les actions en fonction des enjeux et des ressources disponibles
- Suivre les évolutions et mesurer les effets dans le temps
- Ancrer la démarche dans les pratiques RH (entretiens, référentiels, mobilité interne)

Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice experte en management d'équipe, accompagnement des talents et développement des compétences

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi
sous le n°2020/89914.1
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com