

LEADERSHIP ET MANAGEMENT

Ce que vous vivez

Entre contraintes opérationnelles, équipes hétérogènes, objectifs mouvants et pression croissante, vous êtes loin d'être un simple gestionnaire. Votre rôle va au-delà : impulser une dynamique, donner du sens, inspirer confiance et maintenir l'élan même en contexte tendu. Cette formation vous aide à incarner un leadership adapté à la fonction publique : humain, mobilisateur, structurant... et durable.

Pour qui

Managers, chefs de service, encadrants souhaitant renforcer leur posture de leader.

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

1 390 € HT

Objectifs de la formation

- Clarifier votre style managérial et votre posture de leader
- Fédérer vos collaborateurs autour d'une vision claire et mobilisatrice
- Créer les conditions d'un climat de confiance durable
- Mobiliser, accompagner et faire grandir vos agents
- Communiquer avec assertivité, sens et justesse

Méthodes pédagogiques

- Autodiagnostic managérial
- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Jeux de rôles & mises en situation
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des mises en situation
- Retour croisé sur les pratiques managériales

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

SAS au capital de 7 500€

SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034

Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378

www.excellensformation.com

Contenu de la formation

Comprendre leadership et management : deux rôles, une même posture

- Leadership : un positionnement incarné différent de l'autorité et du charisme
- Ce que l'on attend d'un leader dans la fonction publique aujourd'hui
- Management opérationnel vs leadership relationnel

Identifier et ajuster son style managérial

- Autodiagnostic : quel est mon style dominant ?
- Savoir passer du "je pilote" au "je mobilise"
- Ajuster sa posture selon la maturité, les attentes et la dynamique de l'équipe

Créer un cadre clair et mobilisateur

- Rendre visibles les règles, les priorités, les marges de manœuvre
- Ancrer son leadership dans la régularité des actes managériaux : réunions, entretiens, feedback, cadrage etc.
- Gagner en lisibilité et en crédibilité

Renforcer la coopération et la confiance

- Être clair, cohérent et constant dans sa posture
- Cultiver l'écoute, l'exemplarité et la reconnaissance
- Traiter les tensions sans éviter
- Dialoguer sans perdre sa position

Associer les collaborateurs aux décisions et aux dynamiques collectives

- Partager une vision, impliquer sans diluer
- Accompagner les évolutions, soutenir les parcours, ajuster les attentes
- Poser les bases d'une équipe durable : engagement, solidarité, projection

Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice spécialisée en leadership public et développement managérial, experte des contextes sous tension et des dynamiques d'engagement.

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi
sous le n°2020/89914.1
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com