

MANAGER LA DIVERSITE

Ce que vous vivez

Dans un contexte où la diversité devient une réalité quotidienne – culturelle, générationnelle, sociale, fonctionnelle – les managers sont en première ligne pour en faire un levier d'équilibre et de performance. Mais face aux biais, aux incompréhensions ou aux tensions, il n'est pas toujours évident d'adopter une posture juste, inclusive et alignée avec les obligations publiques. Cette formation propose un cadre clair et des outils pratiques pour faire de la diversité un moteur collectif et non un frein managérial.

Pour qui

Cadres, encadrants et responsables d'équipe souhaitant mieux comprendre les enjeux de la diversité et faire évoluer leurs pratiques d'animation d'équipe.

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

1 390 € HT

Objectifs de la formation

- Identifier les enjeux juridiques, éthiques et managériaux liés à la diversité
- Reconnaître ses biais et les freins aux pratiques inclusives
- Adopter une posture de management respectueuse et équitable
- Agir concrètement pour prévenir les discriminations et favoriser la cohésion
- Transformer la diversité en levier d'appartenance, de sens et d'efficacité

Méthodes pédagogiques

- Apports législatifs illustrés par des exemples concrets
- Ateliers de déconstruction de stéréotypes
- Mises en situation et jeux de rôle
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des mises en situation
- Présentation et ajustement du plan d'action individuel

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Contenu de la formation

Poser le cadre : diversité, droits et obligations

- Panorama des discriminations interdites par la loi
- Responsabilités des employeurs publics : égalité professionnelle, handicap, parcours diversifiés
- Ce que dit le droit, ce que l'on vit : traduire les textes en pratiques

Comprendre ses biais pour mieux manager

- Identifier ses propres représentations : stéréotypes, automatismes, angles morts
- S'ouvrir à la pluralité : handicaps invisibles, diversité culturelle, orientations...
- Auto-évaluer ses pratiques : posture, langage, comportements

Adopter une posture inclusive en situation managériale

- Adapter son mode de communication à la diversité des profils
- Créer un climat de sécurité psychologique
- Réguler les tensions sans minimiser les singularités

Construire un collectif respectueux et engagé

- Poser des règles du jeu claires et équitables
- Travailler l'équilibre entre équité et égalité
- Favoriser reconnaissance, appartenance et motivation

Mettre en œuvre des pratiques et outils pour agir

- Recruter sans discriminer : CV, entretiens, posture RH
- Accompagner durablement : intégration, appui, aménagements raisonnables
- Réagir face à une situation sensible : écoute, alerte, appui RH

Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice experte en management inclusif, diversité et prévention des discriminations dans la fonction publique, avec une expérience terrain avérée et une approche pédagogique bienveillante et engageante.

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi
sous le n°2020/89914.1
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com