

METHODE DE CONSTRUCTION D'UNE CHARTE MANAGERIALE

Ce que vous vivez

Dans un contexte où les pratiques managériales se diversifient, clarifier ce qui fait sens collectivement devient essentiel. La charte managériale permet de poser un cadre partagé, de rendre visibles les valeurs incarnées au quotidien, et de structurer les engagements managériaux de manière tangible. Encore faut-il que cette charte ne soit pas un document figé, mais qu'elle émerge d'un vrai processus collectif. Cette formation vous accompagne pas à pas pour construire une charte réaliste, vivante et porteuse de transformation.

Pour qui

Managers, encadrants ou chefs de service souhaitant impulser ou contribuer à la construction d'une charte managériale dans leur structure.

1 jour (7h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

790 € HT

Objectifs de la formation

- Identifier les finalités et les apports d'une charte managériale dans son contexte
- Structurer les éléments de fond et de forme de la charte
- Mettre en œuvre une méthodologie de construction participative et engageante
- Mobiliser les ressources internes
- Concevoir un plan de communication pour diffuser et faire vivre la charte

Méthodes pédagogiques

- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Exercices de construction
- Élaboration d'un plan d'actions personnel

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des mises en situation
- Retour croisé sur les pratiques managériales

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Contenu de la formation

Clarifier le rôle d'une charte managériale

- Situer la charte dans le paysage managérial de l'organisation
- Identifier les enjeux : culture commune, cap managérial, lisibilité des valeurs
- Articuler principes managériaux, responsabilité et coopération

Lancer une dynamique collective autour du projet

- Constituer l'équipe projet : qui, comment, pour quoi
- Clarifier les rôles (chef de projet, direction, représentants, facilitateurs...)
- Positionner la Direction Générale comme appui, validation, incarnation

Déployer une méthode rigoureuse et mobilisatrice

- Définir les grandes étapes : cadrage, ateliers, rédaction, validation
- Organiser le calendrier et les modalités des groupes de travail
- Utiliser les bons outils : animation, synthèse, suivi, restitution
- Mettre en place un suivi d'avancement et des points de pilotage

Rédiger une charte claire, lisible et engageante

- Organiser les contenus : valeurs, principes, engagements
- Choisir un vocabulaire porteur de sens et accessible
- Intégrer les éléments de forme : structure, design, charte graphique etc.
- Créer un document qui parle et qui dure

Concevoir une stratégie de communication adaptée

- Définir les objectifs de communication (interne/externe)
- Choisir les bons canaux et moments : réunion, visuel, numérique, terrain
- Prévoir les supports et formats complémentaires (vidéo, infographie, poster)
- Mettre en place un calendrier de diffusion et de suivi post-lancement

Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice expérimentée en pilotage de projets managériaux, culture d'équipe et communication interne.

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi
sous le n°2020/89914.1
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com