

ATELIER DE CODEVELOPPEMENT

Ce que vous vivez

Dans un contexte marqué par des réorganisations fréquentes, des injonctions de transversalité et une attente croissante d'agilité, on peut rapidement se retrouver face à des problématiques complexes. Prendre du recul, trouver des solutions durables, partager les bonnes pratiques devient difficile dans le rythme quotidien. Le codéveloppement professionnel offre un espace sécurisé, structuré et apprenant pour résoudre ensemble des situations concrètes. Cet atelier vous aide à vous appuyer sur l'intelligence collective pour faire évoluer vos pratiques.

Pour qui

Tout agent ou cadre amenés à faire face à des situations professionnelles complexes

1 jour (7h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

790 € HT

Objectifs de la formation

- Consolider ses pratiques professionnelles
- Résoudre des problématiques concrètes par l'intelligence collective
- Développer une culture du feedback et de l'écoute active
- Encourager l'expérimentation dans les pratiques managériales

Méthodes pédagogiques

- Apports structurants en séance de cadrage
- Méthode du codéveloppement
- Animation par un facilitateur expert
- Débriefings collectifs
- Plan d'action personnel

Modalités d'évaluation

- Synthèse des apprentissages par les participants
- Plan d'action individuel
- Grille de suivi partagé

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Contenu de l'atelier

Présentation du cadre du codéveloppement professionnel

- Origine et principes du codéveloppement : apprentissage entre pairs
- Les rôles dans une séance :
 - Le client : apporte une situation professionnelle réelle
 - Les consultants : questionnent, proposent, partagent
 - Le facilitateur : garantit le cadre, la neutralité et le rythme

Déroulé structuré d'une séance

- Exposé de la situation
- Clarification par le groupe
- Formulation d'un contrat d'intervention
- Temps de consultation
- Synthèse, apprentissages et plan d'action

Exemples de thématiques proposées selon les besoins du groupe :

- Conduite du changement
 - Accompagner une équipe dans la mise en place d'une nouvelle politique
 - Gérer les résistances à l'évolution des missions
 - Relayer une politique publique sans disposer de tous les éléments
- Pilotage & performance
 - Allier pilotage par objectifs et réalité terrain
 - Déléguer sans surcharger
 - Articuler exigences hiérarchiques et transversalité
- Qualité de vie au travail et relations
 - Gérer les tensions persistantes dans une équipe
 - Relancer la motivation d'un agent démobilisé
 - Préserver la QVT dans un contexte institutionnel exigeant
- Posture & identité professionnelle
 - Renforcer sa légitimité en tant que manager intermédiaire
 - Trouver sa place sans être expert du métier de l'équipe
 - Assumer des décisions impopulaires tout en préservant la cohésion

Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice experte en intelligence collective, codéveloppement professionnel et animation de groupes en secteur public.

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi
sous le n°2020/89914.1
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com