

GERER LES COLLABORATEURS EN DIFFICULTE

Ce que vous vivez

En tant que manager, vous êtes confronté à des collaborateurs en difficulté : perte de performance, isolement, baisse d'implication... Ces situations fragilisent à la fois la personne concernée et la dynamique collective. Cette formation vous apporte des clés concrètes pour identifier les difficultés, adapter votre posture managériale, et mettre en place un accompagnement efficace visant à favoriser la progression et la réintégration des collaborateurs dans l'équipe.

Pour qui

Managers d'équipe ou tout professionnel amené à accompagner des collaborateurs en difficulté dans l'exercice de leur fonction.

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

1 390 € HT

Objectifs de la formation

- Identifier les différents types de difficultés rencontrées
- Analyser les causes, manifestations et conséquences des difficultés
- Adapter son style de management en fonction des situations
- Mettre en place des leviers de progression et d'accompagnement
- Favoriser la réintégration et la montée en compétences des collaborateurs
- Renforcer la cohésion d'équipe et la dynamique collective

Méthodes pédagogiques

- Autodiagnostic managérial
- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Jeux de rôles & mises en situation
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des mises en situation
- Retour croisé sur les pratiques managériales

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Contenu de la formation

Identifier et analyser les difficultés des collaborateurs

- Les différentes natures de difficultés : relationnelles, comportementales, techniques
- Les causes : personnelles, organisationnelles, managériales
- Les manifestations : isolement, blocage relationnel, surcharge de travail...
- Les impacts sur la personne, l'équipe et l'organisation
- Méthodologie d'analyse des difficultés et identification des axes de progrès

Adapter son management aux collaborateurs en difficulté

- Les niveaux d'autonomie : motivation et compétences
- Les styles de management associés : directif, persuasif, participatif, déléguatif
- Cas pratiques d'analyse de son style de management et des besoins de son équipe
- Plan d'actions pour ajuster sa posture managériale

Développer les compétences et favoriser la montée en puissance

- Identifier les besoins de développement individuels
- Outils d'accompagnement : tutorat, formation, coaching, feedback constructif
- Élaboration d'un parcours de progression personnalisé
- Mettre en place un plan d'action individuel

Réintégrer efficacement le collaborateur dans l'équipe

- Les leviers de cohésion d'équipe
- Le rôle du tutorat dans la réintégration
- La validation progressive des acquis et de la montée en compétences
- Renforcer la dynamique collective

Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice experte en management, accompagnement des équipes et gestion des situations délicates, spécialiste de la dynamique de groupe et du développement des compétences

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi
sous le n°2020/89914.1
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com