

AGIR POUR DEVELOPPER LA COHESION D'EQUIPE

Ce que vous vivez

Manager une équipe aujourd'hui dans la fonction publique, c'est souvent faire face à des collectifs morcelés, à des tensions sous-jacentes, à un engagement parfois fluctuant. Entre les évolutions d'organisation, le télétravail, la pression du quotidien et les attentes croissantes des usagers, le sentiment d'isolement peut gagner du terrain.

Comment reconstruire un collectif solide, nourrir la confiance et redonner du souffle à l'équipe ? Cette formation propose aux managers un espace d'analyse, d'outillage et d'entraînement pour mieux comprendre les dynamiques d'équipe, renforcer les coopérations, et remettre du sens au cœur de l'action commune.

Pour qui

Managers de proximité, encadrants intermédiaires ou responsables de service.

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

1 390 € HT

Objectifs de la formation

- Identifier les leviers de cohésion d'équipe adaptés à votre contexte
- Analyser la maturité de votre équipe et les dynamiques à l'œuvre
- Clarifier les objectifs collectifs et individuels pour engager chacun
- Activer des outils concrets pour animer un collectif solide et impliqué
- Prévenir l'usure relationnelle et maintenir un cadre coopératif
- Développer une stratégie réaliste pour faire évoluer les pratiques collectives

Méthodes pédagogiques

- Autodiagnostic de l'équipe
- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Jeux de rôles & mises en situation
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des mises en situation
- Retour croisé sur les pratiques managériales

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Contenu de la formation

Cohésion d'équipe : de quoi parle-t-on vraiment ?

- Différences entre groupe, collectif et équipe
- Les attentes implicites des agents et le rôle du manager
- État des lieux à la suite d'une crise : quels impacts sur les dynamiques collectives ?

Diagnostiquer la dynamique de son équipe

- Les niveaux de maturité d'une équipe : repères concrets
- Identifier les signaux faibles de désengagement ou de tension
- Rôles formels, informels, leaders naturels

Fédérer autour de repères partagés

- Donner du sens au quotidien : les valeurs, les missions et les finalités
- Traduire les orientations stratégiques en objectifs opérationnels
- Décliner les objectifs collectifs en responsabilités individuelles

Animer une dynamique d'équipe vivante

- Structurer les temps collectifs : réunions utiles et rituels mobilisateurs
- Travailler ensemble autrement : la co-construction et la coopération transversale
- Gérer les écarts sans casser la relation : recadrage, ajustement, soutien

Préserver la dynamique dans la durée

- Gérer les conflits latents et prévenir les ruptures d'équipe
- Valoriser les réussites, ritualiser les retours et feedbacks
- Nourrir la motivation intrinsèque et prendre soin du lien social

Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice spécialisé·e en dynamiques collectives et en management dans le secteur public. Expérimenté·e dans l'accompagnement des managers confrontés à des équipes hétérogènes, à la transversalité, ou à des contextes d'usure.

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi
sous le n°2020/89914.1
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com