

BILAN MANAGERIAL INTERMEDIAIRE

Ce que vous vivez

Après plusieurs années en poste, vous avez accumulé une expérience précieuse... mais aussi des zones d'interrogation. Votre posture a évolué, vos responsabilités aussi, les contextes changent, les attentes montent. Cette formation propose un temps d'arrêt structuré pour mettre en perspective votre parcours, valoriser vos forces, ajuster vos pratiques, et pourquoi pas, initier une nouvelle étape de votre trajectoire professionnelle.

Pour qui

Managers, cadres ou chefs de service avec cinq ans ou plus d'expérience managériale, souhaitant prendre du recul, réévaluer leur positionnement ou construire une évolution de carrière cohérente.

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

1 390 € HT

Objectifs de la formation

- Faire le point sur votre évolution managériale avec méthode
- Identifier les compétences acquises, les écarts persistants et les besoins d'ajustement
- Mettre en perspective votre parcours avec les enjeux actuels du service public
- Construire un plan de développement réaliste, personnalisé et motivant
- Valoriser votre expérience dans une logique de transmission ou de transition

Méthodes pédagogiques

- Autodiagnostic managérial
- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des mises en situation
- Retour croisé sur les pratiques managériales

Contenu de la formation

Relire son parcours managérial

- Ligne de vie professionnelle : temps forts, ruptures, évolutions silencieuses
- Style et posture : quel manager avez-vous été ? Quel impact avez-vous généré ?
- Prise de rôle stratégique : êtes-vous devenu un acteur structurant de votre organisation ?

Faire le point sur ses compétences actuelles

- Diagnostic en trois blocs :
 - Organisationnel : priorisation, pilotage, évaluation
 - Relationnel : communication, gestion de tensions, animation d'équipe
 - Stratégique : conduite du changement, vision, influence
- Lecture croisée avec les enjeux contemporains : transition écologique, sobriété, hybridation du travail

Croiser les regards pour s'enrichir

- Échanges entre pairs : capitaliser sur l'expérience des autres
- Co-développement autour de situations managériales vécues
- Retours d'expérience pour faire émerger des bonnes pratiques et des perspectives d'évolution

Se projeter, transmettre, évoluer

- Identifier ses marges d'évolution : consolidation, repositionnement, transmission
- Élaborer un plan de développement individuel
 - Objectifs clés
 - Ressources internes et externes à mobiliser
 - Modalités de suivi et d'évaluation
- Ouvrir la voie vers une nouvelle étape professionnelle (spécialisation, mobilité, tutorat...)

Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice expérimentée en développement managérial dans la fonction publique, spécialiste de l'accompagnement de carrière des encadrants. Habitué à travailler avec des managers expérimentés dans des contextes de transition, de repositionnement ou de transmission.

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.