

ÉVALUER UN PLAN DE FORMATION

Ce que vous vivez

Élaborer un plan de formation ne suffit pas : encore faut-il en mesurer l'efficacité, en suivre les indicateurs et démontrer sa contribution aux objectifs de l'organisation. Pourtant, sans outils adaptés ou critères clairs, l'évaluation devient imprécise, voire inexistante. Cette formation vous permet de structurer vos démarches d'évaluation, d'utiliser des outils concrets et de valoriser les résultats auprès des acteurs concernés.

Pour qui

Agents du service RH ou de formation, ou tout agent amené à contribuer à l'évaluation d'un plan de formation

1 jour (7h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

790 € HT

Objectifs de la formation

- Définir des critères pertinents d'évaluation du plan de formation
- Réaliser des tableaux de bord de suivi clairs et exploitables
- Utiliser des outils concrets pour évaluer le plan de formation à chaque étape
- Communiquer efficacement les résultats de l'évaluation auprès des acteurs

Méthodes pédagogiques

- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Cas pratiques
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des cas pratiques
- Retour croisé sur les pratiques RH

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com

Contenu de la formation

Évaluer la performance du plan de formation

- Aligner le plan sur les objectifs stratégiques de l'établissement
- Prendre en compte les besoins en formation des personnels
- Définir des indicateurs de résultat et de performance adaptés
- Suivre les indicateurs à chaque étape du processus formation

Analyser l'élaboration du plan et le processus associé

- Évaluer l'implication des différents acteurs : direction, cadres, agents
- Vérifier l'utilisation des dispositifs existants (VAE, RAEP, DIF...)
- Mesurer la capacité d'adaptation du plan face aux évolutions
- Anticiper les besoins émergents en cours d'année

Mesurer les résultats du plan de formation

- Évaluer l'ingénierie pédagogique : adéquation, méthodes, compétence des formateurs
- Analyser les retours des formés : satisfaction, acquisition de savoirs et transfert en situation de travail
- Intégrer l'évaluation des coûts du plan

Utiliser les résultats pour piloter la formation

- Exploiter les résultats pour définir de nouveaux objectifs
- S'appuyer sur l'évaluation pour construire le futur plan de formation

Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice expert en ingénierie de la formation et pilotage RH, spécialiste de l'évaluation et du suivi des dispositifs de formation, expérimenté dans l'accompagnement des services formation

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi
sous le n°2020/89914.1
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com