

ÉLABORER UN PLAN DE FORMATION

Ce que vous vivez

Construire un plan de formation pertinent, c'est conjuguer les besoins exprimés, les priorités institutionnelles et les évolutions des métiers. Pourtant, entre attentes individuelles, contraintes collectives et formalisation administrative, l'exercice peut vite devenir complexe et perdre en efficacité. Cette formation vous guide dans l'élaboration méthodique, concrète et stratégique de votre plan de formation, en intégrant l'ensemble des acteurs et des enjeux de votre établissement.

Pour qui

Agents du service RH ou de formation, ou tout agent amené à participer à l'élaboration d'un plan de formation

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

1 390 € HT

Objectifs de la formation

- Identifier les enjeux stratégiques du plan de formation
- Analyser les besoins exprimés par les différents acteurs de l'organisation
- Maîtriser la méthodologie d'élaboration d'un plan de formation structuré
- Savoir formaliser et présenter un plan de formation adapté et opérationnel

Méthodes pédagogiques

- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Cas pratiques
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des cas pratiques
- Retour croisé sur les pratiques RH

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

SAS au capital de 7 500€

SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034

Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378

www.excellensformation.com

Contenu de la formation

Analyser la politique de formation de l'établissement

- Comprendre la politique de formation dans le secteur public
- Réaliser le diagnostic de la politique de formation existante

Clarifier les besoins en formation

- Différencier souhait et besoin réel
- Identifier les besoins individuels et collectifs
- Distinguer les actions de type 1, 2 ou 3 à inscrire au plan
- Analyser les facteurs inducteurs des besoins
- Formuler les besoins en objectifs concrets

Méthodes d'analyse des besoins

- Analyser les besoins collectifs et individuels
- Mettre en œuvre des démarches ascendantes et descendantes
- Impliquer les directions, cadres et agents dans l'analyse
- Prendre en compte l'évolution des métiers et des compétences

Formaliser les besoins et structurer le plan de formation

- Identifier les acteurs impliqués dans l'élaboration
- Synthétiser les informations recueillies
- Définir les objectifs de formation
- Structurer le plan : axes prioritaires, typologies d'actions
- Élaborer un document de synthèse opérationnel
- Mobiliser les acteurs autour de la démarche

Communiquer efficacement sur le plan de formation

- Adapter les supports et messages aux publics internes
- Favoriser l'appropriation et la mise en œuvre du plan

Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice experte en ingénierie de la formation et pilotage RH, spécialiste de l'élaboration de plans de formation, expérimentée en accompagnement des démarches collectives

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi
sous le n°2020/89914.1
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com