

CREER ET DEPLOYER VOS OUTILS D'EVALUATION DES PERSONNELS

Ce que vous vivez

L'entretien d'évaluation est un levier de management et de développement des compétences... à condition d'être outillé correctement. Trop souvent, les grilles d'évaluation sont imprécises, les guides absents, et les attentes mal partagées entre évaluateurs et évalués. Cette formation vous permet de créer ou réviser des outils clairs, concrets et adaptés à vos réalités, et de sécuriser la mise en œuvre des entretiens au sein de votre établissement.

Pour qui

Agents des services RH ou managers d'équipe

2 jours (14h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

1 390 € HT

Objectifs de la formation

- Savoir créer ou réviser une grille d'évaluation pour les entretiens
- Élaborer ou mettre à jour des guides de préparation pour évaluateurs et évalués
- Accompagner le déploiement des entretiens en communiquant efficacement sur les outils

Méthodes pédagogiques

- Autodiagnostic managérial
- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Jeux de rôles & mises en situation
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Observation et évaluation des mises en situation
- Retour croisé sur les pratiques RH et managériales

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

SAS au capital de 7 500€

SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378

www.excellensformation.com

Contenu de la formation

Définir les enjeux de l'entretien d'évaluation

- Spécificités par rapport aux autres types d'entretien
- Un outil au service du dialogue, du management et de la GRH
- Principes de mise en œuvre d'une démarche d'évaluation
- Les supports et outils nécessaires à la réussite des entretiens

Créer ou actualiser la grille d'entretien pour les évaluateurs

- Positionner la grille en cohérence avec les pratiques institutionnelles
- Les séquences clés : bilan de l'année, atteinte des objectifs, compétences, besoins en formation
- Les séquences optionnelles : motivations, mobilité...
- Méthodologie de création ou d'analyse critique des grilles existantes

Concevoir un guide de préparation pour les évaluateurs

- Expliquer la démarche et ses enjeux pour l'évaluateur et l'établissement
- Clarifier le rôle de l'évaluateur
- Présenter la grille d'entretien à utiliser
- Fournir une liste de questions types pour préparer efficacement l'entretien
- Créer ou réviser les outils existants

Élaborer un guide de préparation pour les évalués

- Expliquer la démarche et ses enjeux pour l'évalué
- Clarifier son rôle et sa contribution à l'entretien
- Présenter la grille d'évaluation utilisée
- Proposer des questions types pour aider à la préparation
- Créer ou améliorer les supports existants

Profil de l'intervenant

Formateur et formatrice experte en gestion des ressources humaines et conduite d'entretien, spécialiste de l'accompagnement au développement des pratiques d'évaluation, expérimentée en animation de formations opérationnelles

Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER

59 Rue Claude Chappe
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi
sous le n°2020/89914.1
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378
www.excellensformation.com