

# EVALUER DES COMPETENCES COLLECTIVES ET INDIVIDUELLES

## Ce que vous vivez

Vous êtes confronté à des attentes fortes en matière de performance individuelle et collective, mais il n'est pas toujours facile de définir ce que recouvre la notion de « compétence ». Comment l'évaluer concrètement ? Quelles différences entre compétences techniques, comportementales ou organisationnelles ? Et surtout, comment les développer dans la durée et les valoriser sans tomber dans des évaluations stériles ou formelles ? Cette formation vous aide à y voir plus clair, à structurer votre approche, et à accompagner avec justesse vos collaborateurs et votre collectif.

## Pour qui

Agents des services RH et managers d'équipe

## 2 jours (14h)

Présentiel ou à distance selon les besoins de votre structure

**1 390 € HT**

## Objectifs de la formation

- Comprendre les différents types de compétences individuelles et collectives
- Identifier des outils pour détecter les compétences dans son équipe
- Mettre en place une évaluation efficace et adaptée
- Analyser les besoins et définir un plan de développement
- Valoriser les compétences au service du projet collectif

## Méthodes pédagogiques

- Autodiagnostic managérial
- Apports ciblés
- Echanges entre pairs et analyse de situations vécues
- Élaboration d'un plan d'actions personnel de progression

## Modalités d'évaluation

- Recueil d'attentes et analyse des besoins (avant la formation)
- Retour croisé sur les pratiques RH ou managériales

**POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER**

59 Rue Claude Chappe  
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

SAS au capital de 7 500€

SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034

Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378

[www.excellensformation.com](http://www.excellensformation.com)

## Contenu de la formation

### Définir la notion de compétence

- Types de compétences : techniques, relationnelles, comportementales
- Dimensions constitutives : savoir, savoir-faire, savoir-être
- Le triangle CME : compétences, motivation, environnement
- Regards croisés sur la notion : définition usuelle et approches alternatives

### Évaluer les compétences individuelles

- Différencier compétence individuelle et collective
- Construire une fiche de poste efficace
- Fixer et analyser les objectifs individuels
- Conduire un entretien d'évaluation structurant
- Mettre en place des indicateurs de suivi

### Analyser les compétences collectives

- Identifier les objectifs et projets collectifs
- Cartographier les ressources et les écarts de compétences
- Évaluer l'organisation du travail et sa capacité collective
- Formuler les besoins en compétences de l'équipe

### Développer les compétences dans la durée

- Formaliser un plan de formation ciblé
- Mettre en œuvre tutorat, compagnonnage, binômes
- Créer un tableau de bord de suivi et de progression

## Profil de l'intervenant

Formateur ou formatrice expert en gestion des compétences et accompagnement des dynamiques collectives, expérimenté en animation de groupes et pédagogie active.

## Accessibilité

Nous nous engageons à rendre cette formation accessible, avec des supports adaptés et des aménagements possibles selon les besoins de chaque participant.

**POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS OU DEMANDER UN DEVIS, NOUS CONTACTER**

59 Rue Claude Chappe  
78370 Plaisir

☎ 01 30 79 53 98 ✉ 01 30 79 53 99 ✉ contact@excellensformation.com

Organisme certifié Qualiopi  
sous le n°2020/89914.1  
pour les actions de formation.

SAS au capital de 7 500€  
SIREN 502 197 551 RCS Versailles - SIRET 502 197 551 00034  
Code APE : 8559 A - N°TVA : FR14502197551 - OF N°11788063378  
[www.excellensformation.com](http://www.excellensformation.com)